

Los Principios de los Equipos Ágiles

Según Max Wenzin (<https://www.crisp.se/konsulter/max-wenzin>), construir un equipo ágil que funcione bien es complicado. Hay muchos factores a considerar. El equipo actual, si lo hay, las competencias y habilidades necesarias, las personas disponibles, la política organizacional, el espacio físico, etc. Sin embargo, hay algunos factores que la mayoría de las veces, pero no siempre, funcionan.

Estos factores pueden denominarse Principios Fundamentales para Equipos Ágiles de Alta Performance:

a) Estables

Mantener al equipo unido durante un largo período es fundamental y muy valioso. Hacer equipo toma tiempo. Las personas se conocen y, con el tiempo, aprenden a colaborar de manera más eficiente. Mantener equipos estables no es fácil, ya que todo cambia todo el tiempo. Las personas entran y salen de la empresa, son transferidas, se van de vacaciones o son promovidas. Sin embargo, cuanto más estables sean los equipos, mejor será el rendimiento.

b) Multifuncionales

Todo es más rápido y desafiante si hay personas con diferentes habilidades en el mismo equipo. Además, los diversos perfiles, experiencias y puntos de vista de los miembros mejoran las decisiones y generan mayor calidad en los productos. Está claro que, ni todos los equipos necesitan los mismos roles, ni que el mismo rol debe estar presente en todos los equipos. Sin embargo, es más probable que un equipo multifuncional construya algo de principio a fin con más calidad.

c) Pequeños

Un equipo de 5 a 9 miembros, un promedio de 7 personas se ha considerado óptimo entre los profesionales ágiles. Una explicación para esto es que cuando un equipo crece demasiado, la comunicación se ve obstaculizada, la interacción se ve comprometida. Básicamente, lleva mucho tiempo, por no decir que es inviable, hablar con todos, todos los días.

d) Integrados

De alguna manera, física o tecnológicamente, los equipos deben estar conectados e integrados, para que puedan comunicarse, dialogar y pedir ayuda fácilmente, si es necesario.

e) Dedicados

Trabaja el 50% del tiempo en equipo / proyecto A; 40% en equipo / proyecto B; y 30% en el equipo / proyecto C no funciona. ¡Vea! ¡Las matemáticas no cierran! Trabajar con la máxima prioridad en todo es humanamente imposible cuando hay tres prioridades.

Además, otros miembros del equipo nunca pueden contar cuándo tienen acceso al 50% del otro. ¡Y esto es muy malo! Es improductivo.

f) Alineados

Todos los miembros deben estar alineados y ser conscientes de los objetivos, reglas y valores comunes del equipo. Esto evita conflictos, mantiene el enfoque y la armonía en el trabajo. Con claridad y alineación constante, si un miembro se desvía de su enfoque, viola una regla u "olvida" algún valor, el equipo mismo se encarga de "recordarlo" y traerlo a la realidad. Para completar, también es esencial que un buen equipo ágil tenga un buen nombre. Esto les impide ser etiquetados y adquirir una personalidad única, independientemente del proyecto o producto que estén desarrollando en ese momento.

Copyright 2020 Escuela Internacional de Coaching Profesional - Este es un trabajo protegido por las leyes de derechos de propiedad intelectual. No puede ser reproducido, copiado, publicado o prestado a otras personas o entidades sin el permiso explícito, por escrito, del autor.

www.cocreare.com.ar

[www.escueladecoachingprofesional.c
om](http://www.escueladecoachingprofesional.com)